



# 长安大学

## 2019 届毕业生就业质量年度报告

---



学生就业处

二〇一九年十二月



长安大学

# 2019 届毕业生就业质量年度报告

学生就业处

二〇一九年十二月

# 目 录

一、2019 届毕业生基本情况 .....	- 1 -
1.1 2019 届毕业生生源情况 .....	- 1 -
1.1.1 毕业生规模 .....	- 1 -
1.1.2 生源地分布 .....	- 2 -
1.1.3 性别结构 .....	- 4 -
1.1.4 少数民族毕业生情况 .....	- 5 -
1.1.5 家庭经济困难毕业生情况 .....	- 6 -
1.1.6 政治面貌结构 .....	- 8 -
1.2 2019 届毕业生就业情况 .....	- 9 -
1.2.1 截止 8 月 1 日的 2019 届毕业生就业情况 .....	- 9 -
1.2.2 截止 11 月 15 日的 2019 届毕业生就业情况 .....	- 10 -
1.2.3 毕业生深造（含出国出境留学）情况 .....	- 11 -
1.2.4 毕业生就业单位性质分布 .....	- 14 -
1.2.5 毕业生就业地区分布 .....	- 16 -
1.2.6 毕业生就业行业分布 .....	- 18 -
1.2.7 毕业生就业职位类别分布 .....	- 20 -
1.2.8 家庭经济困难毕业生就业情况 .....	- 22 -
1.2.9 少数民族毕业生就业情况 .....	- 23 -
1.2.10 建档立卡本科毕业生就业情况 .....	- 25 -
1.2.11 离校未就业毕业生情况 .....	- 26 -
1.2.12 本科毕业生主要就业单位 .....	- 29 -
1.3 2019 届毕业生就业总体特点 .....	- 32 -
二、2019 届毕业生就业工作举措 .....	- 33 -
（一）强化组织领导，优化顶层设计 .....	- 33 -

(二) 强化政治导向, 服务国家战略.....	34
(三) 强化精细服务, 搭建特色平台.....	35
(四) 强化就业指导, 聚焦价值引领.....	37
(五) 强化精准帮扶, 保障充分就业.....	38
(六) 强化双创建设, 深化就创融合.....	39
三、毕业生就业意愿调查与分析.....	41
3.1 就业形势分析.....	41
3.2 就业倾向分析.....	42
3.3 就业指导工作.....	44
3.4 加强和改进措施.....	45
四、就业发展趋势分析.....	46
4.1 毕业生数量发展趋势.....	46
4.2 就业率变化趋势.....	46
4.3 深造率变化趋势.....	46
4.4 本科毕业生就业单位性质变化趋势.....	47
4.5 本科毕业生就业地区变化趋势.....	47
4.6 就业需求变化趋势.....	48
4.7 招聘活动变化趋势.....	48
五、就业对招生和教学环节的反馈.....	49
结 语.....	51
附件一: 2019 届毕业研究生分专业就业情况统计表.....	53
附件二: 2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表.....	57

## 一、2019 届毕业生基本情况

### 1.1 2019 届毕业生生源情况

#### 1.1.1 毕业生规模

2019 届共有毕业生 7859 人，其中毕业研究生 2139 人（博士 86 人，硕士 2053 人），占 27.22%，涉及 81 个研究生学科、专业（领域）；本科毕业生 5720 人，占 72.78%，涉及 80 个本科专业（方向）。

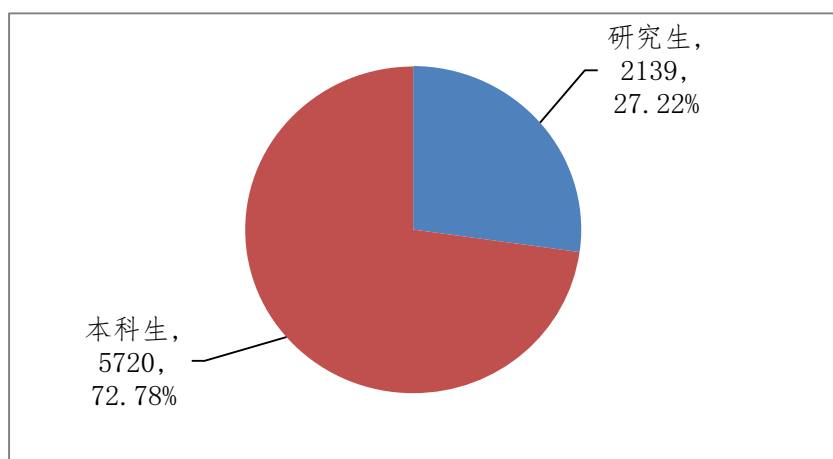


图 1.1.1 2019 届毕业生结构分布

表 1.1.1 2019 届毕业生分院系人数统计

院 系	研究生	本科	合计	院 系	研究生	本科	合计
公路学院	524	705	1229	建筑学院	74	218	292
汽车学院	184	570	754	材料学院	83	307	390
机械学院	183	476	659	马克思学院	30	32	62
经管学院	138	473	611	公管学院	62	104	166
电控学院	95	385	480	理学院	24	99	123
信息学院	150	496	646	外语学院	7	54	61
地测学院	190	438	628	文传学院	22	161	183
资源学院	108	328	436	体育系		24	24
建工学院	122	505	627				
环工学院	143	345	488	合 计	2139	5720	7859

毕业生人数超过 1000 人的学院有 1 个；超过 500 人的有 7 个。

### 1.1.2 生源地分布

#### (1) 研究生

研究生生源来自 30 省市（自治区），东部地区生源占 18.23%，中部地区占 38.90%，西部地区占 42.87%。

#### (2) 本科生

本科生的生源地涵盖 31 个省市（自治区），东部地区生源占 21.80%，中部地区占 27.87%，西部地区占 50.33%。

生源具体分布见图 1.1.2

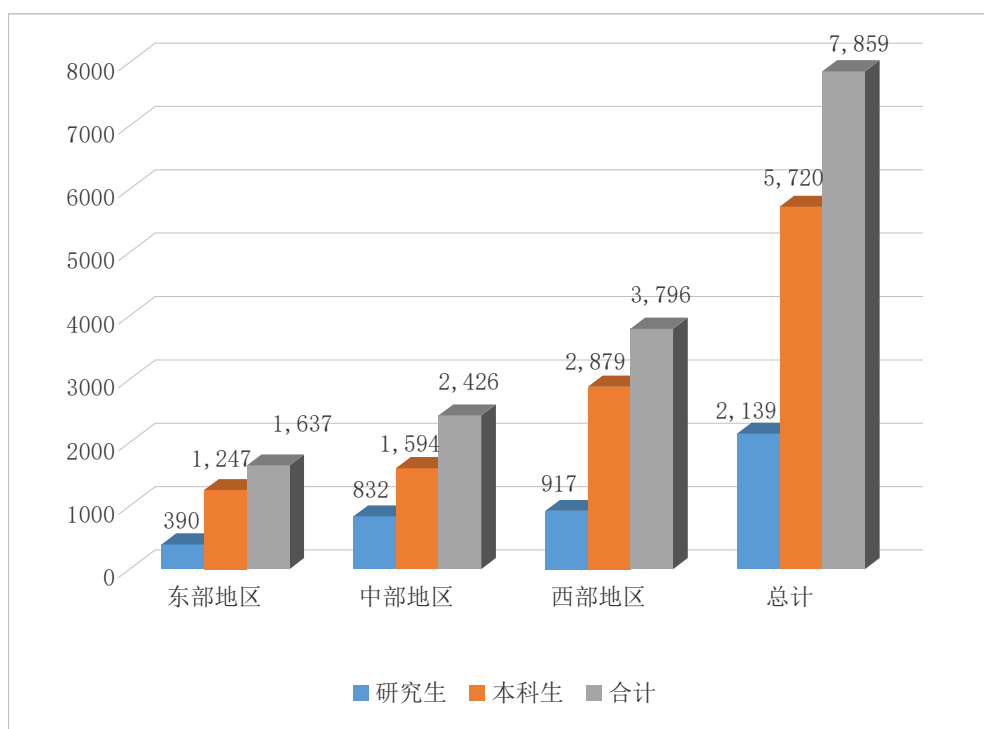


图 1.1.2 2019 届毕业生生源地分布

注：东部地区包括北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南；中部地区包括山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古

表 1.1.2-1 2019 届毕业研究生生源地分布统计

生源地	研究生人数	生源地	研究生人数
陕西省	649	浙江省	17
河南省	347	重庆市	17
山西省	206	辽宁省	16
山东省	177	福建省	15
甘肃省	113	宁夏回族自治区	12
湖北省	112	广西壮族自治区	11
河北省	80	贵州省	10
安徽省	76	广东省	9
江苏省	61	北京市	7
内蒙古自治区	38	吉林省	6
四川省	34	天津市	6
湖南省	33	青海省	5
江西省	28	云南省	4
黑龙江省	24	海南省	2
新疆维吾尔自治区	23	西藏自治区	1

表 1.1.2-2 2019 届毕业本科生生源地分布统计

生源地	本科生人数	生源地	本科生人数
陕西省	1371	江苏省	119
河南省	413	福建省	106
河北省	325	重庆市	106
山东省	292	内蒙古自治区	102
山西省	276	广东省	95
新疆维吾尔自治区	266	宁夏回族自治区	93
安徽省	265	吉林省	91
甘肃省	253	黑龙江省	77
四川省	178	辽宁省	61
湖北省	166	青海省	60
湖南省	162	天津市	52
贵州省	157	海南省	33
江西省	144	西藏自治区	32
广西壮族自治区	137	北京市	26
浙江省	128	上海市	10
云南省	124		

### 1.1.3 性别结构

2019 届毕业生中，共有男生 5398 人，占毕业生总数的 68.69%；女生 2461 人，占 31.31%，男女生比为 2.2 :1。

从学历层次来看，研究生的男女生比为 1.8 :1，本科生的男女生比为 2.4 :1。

表 1.1.3-1 2019 届毕业生性别结构统计

学 历	性 别		男 女 比
	男	女	
研究生	1383	756	1.8: 1
本科生	4015	1705	2.4: 1
总 体	5398	2461	2.2: 1

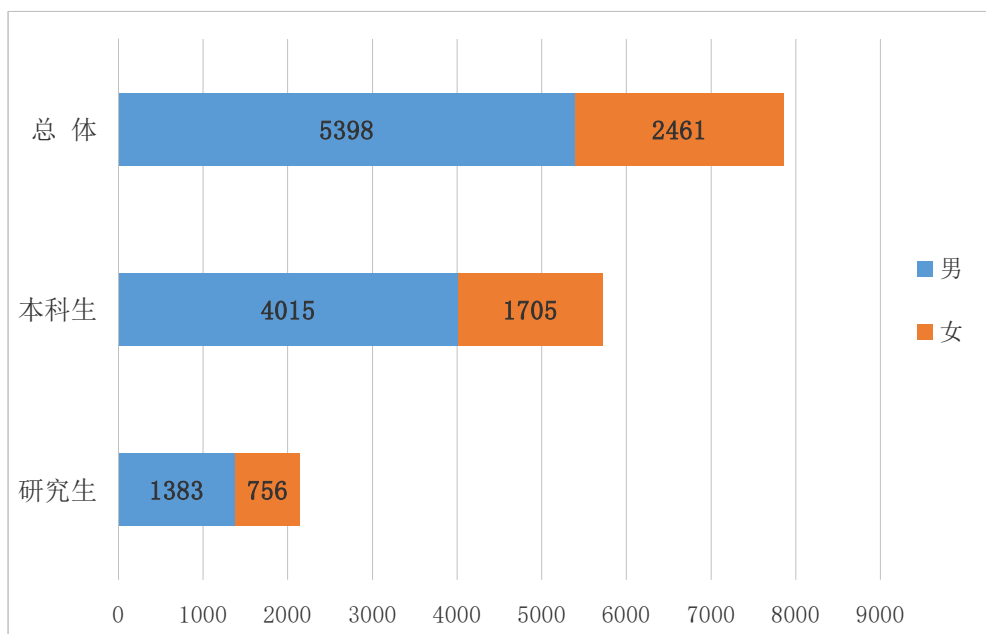


图 1.1.3 2019 届毕业生性别统计

从本科专业来看，有 22 个本科专业（方向）女生比例超过 50%，英语专业为 91.89%，汉语言文学专业为 87.18%，广告学专业为 82.93%，日语专业为 82.35%，会计学专业为 81.45%。



表 1.1.3-2 2019 届本科专业中女生超过 50%的专业

专业名称	毕业总人数	毕业女生数	比例 %
英语	37	34	91.89
汉语言文学	39	34	87.18
广告学	41	34	82.93
日语	17	14	82.35
会计学	124	101	81.45
新闻学	34	27	79.41
财务管理	38	29	76.32
法学	38	29	76.32
戏剧影视文学	21	16	76.19
广播电视编导	26	19	73.08
公共事业管理	37	27	72.97
行政管理	29	21	72.41
信息管理与信息系统	25	18	72.00
思想政治教育	32	23	71.88
工商管理	28	19	67.86
工程造价	66	43	65.15
城乡规划	57	37	64.91
经济统计学	28	18	64.29
水文与水资源工程	27	17	62.96
旅游管理	34	21	61.76
国际经济与贸易	33	20	60.61
物流管理	69	37	53.62

#### 1.1.4 少数民族毕业生情况

##### (1) 研究生

共有少数民族毕业生 47 人，占研究生总数的 2.20%，来自 13 个少数民族，人数较多的有回族、满族和蒙古族等。

## (2) 本科生

共有少数民族毕业生 504 人（其中女生 132 人），来自 26 个少数民族，占本科生总数的 8.81%。分别有回族（129 人）、土家族（53 人）、壮族（44 人）、满族（44 人）、苗族（40 人）、藏族（34 人）、蒙古族（33 人）、维吾尔族（23 人）等。

从生源地来看，来自全国 27 个省、市、自治区。人数较多的省区有贵州省（79 人）、新疆自治区（63 人）、广西自治区（51 人）、宁夏自治区（43 人）、云南省（31 人）、西藏自治区（28 人）。

从专业来看，少数民族本科毕业生超过 15 人的专业有土木工程、交通运输、地质工程、机械设计制造及其自动化、资源勘查工程和自动化专业。

少数民族毕业生比例超过 20% 的本科专业有地球物理学、矿物加工工程、勘查技术与工程、水文与水资源工程、思想政治教育、公共事业管理等。

### 1.1.5 家庭经济困难毕业生情况

2019 届共有家庭经济困难毕业生 1555 人，占总体毕业生人数的 19.79%，来自 29 个省市（自治区）。

#### (1) 研究生

共有家庭经济困难研究生 296 人（其中女生 114 人），占研究生总数的 13.84%，分布在 17 个学院的 65 个学科、专业中，来自 22 个省市（自治区）。

#### (2) 本科生

共有家庭经济困难本科生 1259 人（其中女生 389 人，建档立卡生 227 人），占本科毕业生总数的 22.01%，分布在 80 个专业（方向）中；来自 29 个省市（自治区）。

长安大学 2019 届毕业生就业质量年度报告

表 1.1.5 2019 届家庭经济困难毕业生分省份统计

生源地	研究生	本科生	合计	占本省生源比%
陕西省	50	323	373	18.47
河南省	76	116	192	25.26
山西省	59	89	148	30.71
甘肃省	21	99	120	32.79
贵州省	2	74	76	45.51
安徽省	12	54	66	19.35
新疆自治区		64	64	22.15
山东省	25	37	62	13.22
广西自治区		54	54	36.49
河北省	7	46	53	13.09
云南省	2	45	47	36.72
宁夏自治区	1	39	40	38.10
湖北省	16	17	33	11.87
江西省	3	28	31	18.02
四川省	5	23	28	13.21
重庆市	2	26	28	22.76
青海省		24	24	36.92
内蒙古自治区	1	19	20	14.29
西藏自治区		15	15	45.45
湖南省	2	12	14	7.18
海南省	1	10	11	31.43
江苏省	4	7	11	6.11
吉林省		10	10	10.31
福建省	2	7	9	7.44
黑龙江省		9	9	8.91
广东省		5	5	4.81
辽宁省	1	3	4	5.19
天津市	2	2	4	6.90
浙江省	2	2	4	2.76
总计	296	1259	1555	

### 1.1.6 政治面貌结构

#### (1) 研究生

毕业研究生中，共有中共党员 768 人（女生 304 人）、中共预备党员 140 人（女生 67 人）、共青团员 1166 人（女生 367 人）、民盟盟员 1 人（女生 1 人）、九三学社社员 2 人（女生 1 人）、群众 62 人（女生 16 人）。

表 1.1.6-1 2019 届毕业研究生政治面貌结构

政治面貌	男生数	女生数	总数	比例 (%)
中共党员	464	304	768	35.90
中共预备党员	73	67	140	6.55
共青团员	799	367	1166	54.51
民盟盟员		1	1	0.05
九三学社社员	1	1	2	0.09
群众	46	16	62	2.90
<b>总计</b>	<b>1383</b>	<b>756</b>	<b>2139</b>	<b>100</b>

#### (2) 本科生

本科毕业生中，共有中共党员 416 人（女生 165 人）、中共预备党员 533 人（女生 195 人）、共青团员 4638 人（女生 1318 人）、民盟盟员 1 人、九三学社社员 1 人（女）、群众 131 人（女生 26 人）。

表 1.1.6-2 2019 届本科毕业生政治面貌结构

政治面貌	男生数	女生数	总数	比例 (%)
中共党员	251	165	416	7.27
中共预备党员	338	195	533	9.32
共青团员	3320	1318	4638	81.08
民盟盟员	1		1	0.02
九三学社社员		1	1	0.02
群众	105	26	131	2.29
<b>总计</b>	<b>4015</b>	<b>1705</b>	<b>5720</b>	<b>100</b>

## 1.2 2019 届毕业生就业情况

### 1.2.1 截止 8 月 1 日的 2019 届毕业生就业情况

截止 8 月 1 日，毕业生总体就业率为 94.54%，其中研究生就业率为 95.09%，本科生就业率为 94.34%，均高于 2018 届毕业生的同期就业率。

表 1.2.1-1 2019 届毕业研究生分学院就业率统计

学 院	就业率 %	学 院	就业率 %
公路学院	95.04	环工学院	91.61
汽车学院	97.28	建筑学院	89.19
机械学院	99.45	材料学院	95.18
经管学院	89.86	马克思学院	100
电控学院	100	公管学院	91.94
信息学院	98.67	理学院	95.83
地测学院	96.84	外语学院	100
资源学院	89.81	文传学院	72.73
建工学院	96.72	合 计	95.09

表 1.2.1-2 2019 届本科毕业生分院系就业率统计

院 系	就业率 %	院 系	就业率 %
公路学院	95.32	建筑学院	91.28
汽车学院	93.16	材料学院	92.83
机械学院	94.12	马克思学院	100
经管学院	94.08	公管学院	91.35
电控学院	91.95	理学院	96.97
信息学院	97.38	外语学院	96.30
地测学院	94.98	文传学院	93.79
资源学院	92.68	体育系	100
建工学院	96.83	合 计	94.34
环工学院	92.75		

### 1.2.2 截止 11 月 15 日的 2019 届毕业生就业情况

毕业生总体就业率为 96.46%，其中研究生就业率为 97.38%，本科生就业率为 96.12%。

注：就业的具体分析以 11 月 15 日的数据为基准

表 1.2.2-1 2019 届毕业研究生分学院就业率统计

学 院	就业率 %	学 院	就业率 %
公路学院	96.95	环工学院	95.80
汽车学院	100	建筑学院	98.65
机械学院	100	材料学院	95.18
经管学院	94.93	马克思学院	100
电控学院	100	公管学院	91.94
信息学院	98.67	理学院	100
地测学院	97.89	外语学院	100
资源学院	94.44	文传学院	90.91
建工学院	97.54	合 计	97.38

表 1.2.2-2 2019 届本科毕业生分院系就业率统计

院 系	就业率 %	院 系	就业率 %
公路学院	95.60	建筑学院	95.87
汽车学院	95.09	材料学院	96.09
机械学院	95.38	马克思学院	100
经管学院	95.14	公管学院	93.27
电控学院	95.32	理学院	96.97
信息学院	98.79	外语学院	96.30
地测学院	96.12	文传学院	96.89
资源学院	95.12	体育系	100
建工学院	98.61	合 计	96.12
环工学院	95.36		

从学院来看，有 6 个学院的研究生就业率为 100%，有 10 个学院的就业率超过学校平均水平；有 4 个院系的本科生就业率超过 98%，有 7 个院系超过学校平均就业率，17 个院系的就业率在 95% 以上。

从专业来看，研究生有 52 个学科（专业）的就业率达到 100%，超过学校平均就业率的专业有 57 个；本科有 17 个专业（方向）的就业率达到 100%，超过学校平均就业率的专业有 43 个。

### 1.2.3 毕业生深造（含出国出境留学）情况

有 2130 名毕业生选择赴国内外高校、院所继续攻读深造，其中研究生 93 人，本科生 2037 人。本科毕业生的总体深造率为 35.61%，较 2018 届本科毕业生深造率大幅提高了 4.31 个百分点。

表 1.2.3-1 2019 届本科毕业生赴国内外继续深造分院系统统计表

院 系	深造人数	深造率%	院 系	深造人数	深造率%
公路学院	329	46.67	建筑学院	63	28.90
汽车学院	213	37.37	材料学院	116	37.79
机械学院	130	27.31	马克思学院	16	50.00
经管学院	160	33.83	公管学院	25	24.04
电控学院	182	47.27	理学院	29	29.29
信息学院	163	32.86	外语学院	20	37.04
地测学院	168	38.36	文传学院	39	24.22
资源学院	135	41.16	体育系	4	16.67
建工学院	117	23.17			
环工学院	128	37.10	合 计	2037	35.61

深造率超过 60% 的专业有 2 个，分别为地质学和桥梁工程；电子科学与技术、自动化、城乡规划、交通工程和思想政治教育等 5 个专业的深造率超过 50%；共有 21 个专业（方向）的深造率超过 40%；超过平均深造率的有 35 个专业（方向）。

表 1.2.3-2 2019 届本科生深造率超过 40%的专业统计表

专业	深造率%	专业	深造率%
地质学	67.19	地球物理学	45.71
桥梁工程	61.11	给排水科学与工程	44.83
电子科学与技术	54.55	地质工程	43.38
自动化	52.71	无机非金属材料工程	43.33
城乡规划	50.88	公路工程	43.14
交通工程	50.59	道路桥梁与渡河工程	41.41
思想政治教育	50.00	资源勘查工程	40.95
车辆工程	48.60	土地资源管理	40.63
通信工程	47.69	地下水科学与工程	40.00
道路与机场工程材料	47.22	环境工程	40.00
英语	45.95		

共有 1828 名本科毕业生选择国内高校继续深造，升学率为 31.96%，其中有 1747 名毕业生升入清华大学等 90 多所著名高校和中国科学院系统的研究所攻读学位，占升学总人数的 95.57%，充分反映了较高的升学质量。

表 1.2.3-3 2019 届本科毕业生国内升学分院（系）统计表

院系	升学人数	升学率%	院系	升学人数	升学率%
公路学院	292	41.42	建筑学院	45	20.64
汽车学院	196	34.39	材料学院	109	35.50
机械学院	118	24.79	马克思学院	16	50.00
经管学院	139	29.39	公管学院	19	18.27
电控学院	168	43.64	理学院	25	25.25
信息学院	148	29.84	外语学院	12	22.22
地测学院	158	36.07	文传学院	32	19.88
资源学院	124	37.80	体育系	4	16.67
建工学院	106	20.99			
环工学院	117	33.91	合计	1828	31.96



有 690 名毕业生选择在本校继续攻读深造，占国内升学总数的 37.75%；有 127 名毕业生到西北工业大学深造；中国科学院下属研究所、西安交通大学、东南大学、西安电子科技大学、重庆大学、北京交通大学、同济大学、哈尔滨工业大学、湖南大学、中南大学、北京理工大学等高校均招收了 25 名以上我校本科生攻读学位。

表 1.2.3-4 2019 届本科生国内升学著名高校、院所分布（部分）

学校、院所名称	人数	学校、院所名称	人数
西北工业大学	127	吉林大学	17
中国科学院下属研究所	61	南京大学	17
西安交通大学	58	天津大学	17
东南大学	52	武汉大学	16
西安电子科技大学	52	中国矿业大学	16
重庆大学	44	西北大学	15
北京交通大学	36	浙江大学	15
同济大学	36	四川大学	14
中国地质大学	33	北京航空航天大学	13
哈尔滨工业大学	30	武汉理工大学	13
湖南大学	30	中国科学技术大学	13
中南大学	27	山东大学	12
北京理工大学	26	陕西师范大学	12
华中科技大学	24	大连理工大学	11
华南理工大学	19	合肥工业大学	10
西南交通大学	19	长安大学	690

有 209 名毕业生选择出国（出境）留学，比例较 2018 届有小幅增长；主要分布在 14 个国家和地区，在英国的谢菲尔德大学、澳大利亚的新南威尔士大学和昆士兰大学、爱尔兰的都柏林大学、美国的伊利诺伊大学、德国的弗莱堡大学、日本的东京大学和香港的科技大学等高校留学深造。

在世界著名高校攻读的毕业生数占出国留学总数的 85%以上。

### 1.2.4 毕业生就业单位性质分布

#### (1) 研究生

毕业研究生已就业 1990 人（不含升学及出国留学毕业生），其中到国有企业的有 826 人，占已就业毕业生数的 41.51%（下同）；到高校、科研设计单位的有 458 人，占 23.02%；到其他企业的有 514 人，占 25.83%；到国家机关及事业单位的有 163 人，占 8.19%；到部队的有 29 人，占 1.46%。

表 1.2.4-1 2019 届毕业研究生就业单位性质统计表

就业单位性质	人数	比例%	就业单位性质	人数	比例%
国有企业	826	41.51	其他事业单位	105	5.28
高校等教育单位	130	6.53	其他企业	514	25.83
科研设计单位	328	16.48	部队	29	1.46
机关	58	2.91			

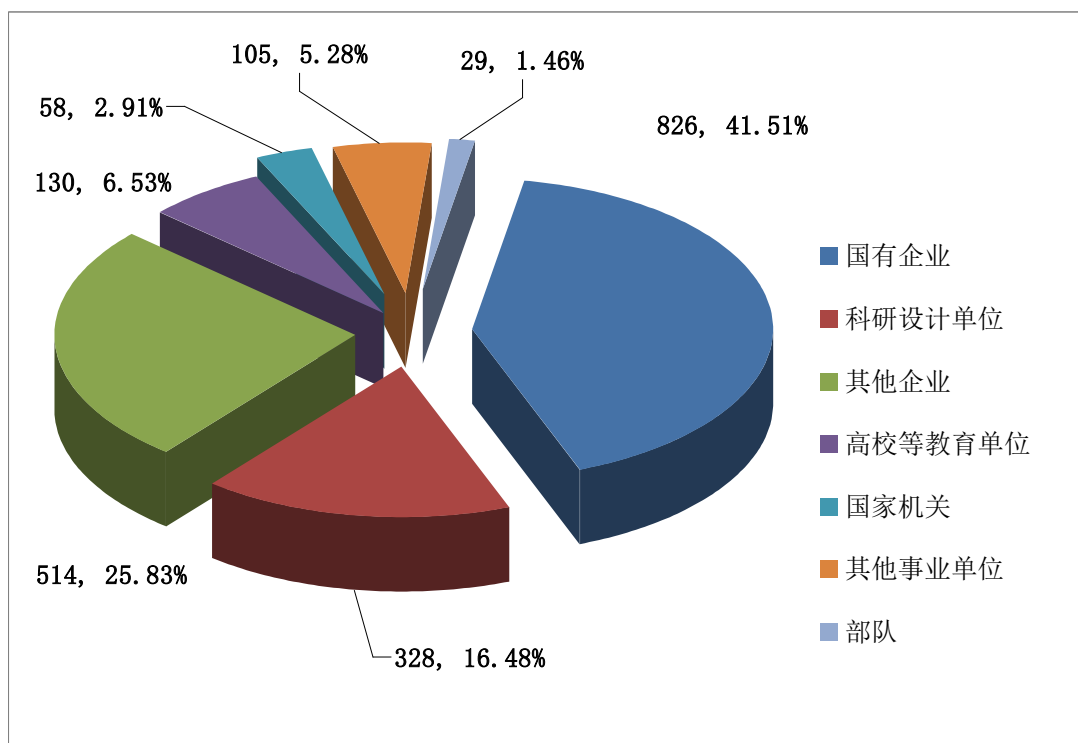


图 1.2.4-1 2019 届毕业研究生就业单位性质统计

研究生到学校、科研设计单位、机关、事业单位、国有企业、部队就业的人数达到 1476 人，占已就业毕业生数的 74.17%。

(2) 本科生

本科毕业生已就业 3461 人（不含升学及出国留学毕业生），其中到国有企业的有 1612 人，占已就业毕业生数的 46.58%（下同）；到其他企业的有 1530 人，占 44.21%；到学校、科研设计单位的有 129 人，占 3.73%；到国家机关及事业单位的有 88 人，占 2.54%；到部队的有 63 人，占 1.82%；灵活就业的有 39 人，占 1.13%。

表 1.2.4-2 2019 届本科毕业生就业单位性质统计表

就业单位性质	人数	比例%	就业单位性质	人数	比例%
国有企业	1612	46.58	其他事业单位	51	1.47
高校等教育单位	23	0.66	其他企业	1530	44.21
科研设计单位	106	3.06	部队	63	1.82
国家机关	37	1.07	其他灵活就业	39	1.13

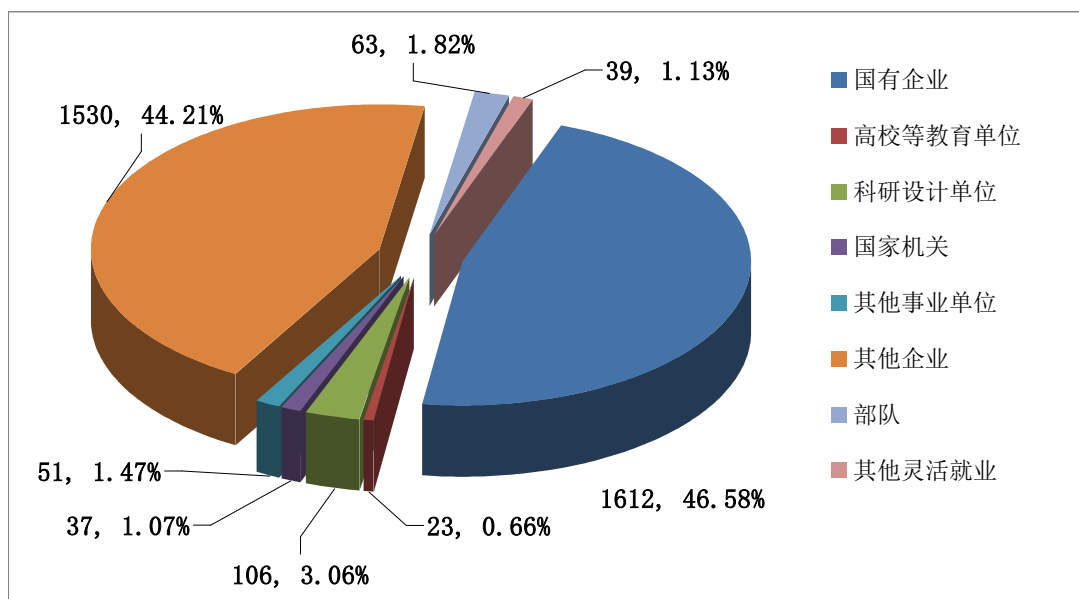


图 1.2.4-2 2019 届本科毕业生就业单位性质统计

本科毕业生到国有企业和其他企业就业的人数达到 3142 人，占已就业本科毕业生数的 90.78%。

### 1.2.5 毕业生就业地区分布

#### (1) 研究生

在已就业的 1990 名毕业研究生（不含升学及出国毕业生）中，到直辖市、省会城市、计划单列市就业的有 1602 人，占已就业研究生数的 80.50%；到江苏、浙江、山东、广东等经济发达省份就业的有 439 人，占 22.06%；到北京、上海、广州、深圳等重点城市就业的有 341 人，占 17.14%；在陕西省就业的有 672 人，占 33.77%；在西部其他省区就业的毕业生有 216 人，占 10.85%；到晋、豫、鄂、湘、赣、皖等中部地区就业的毕业生有 349 人，占 17.54%。

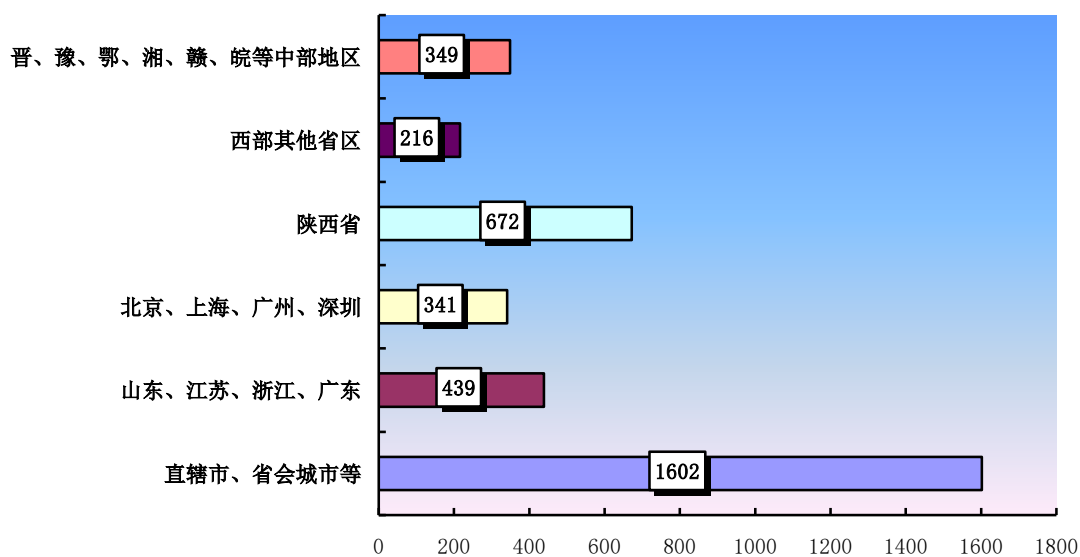


图 1.2.5-1 2019 届毕业研究生就业地区统计

#### (2) 本科生

在已就业的 3461 名本科毕业生（不含升学及出国毕业生）中，到直辖市、省会城市、计划单列市等就业的有 2791 人，占已就业本科生数的 80.64%；到山东、江苏、浙江、广东等经济发达省份就业的有 806 人，占 23.29%；到北京、上海、广州、深圳等重点城市就

业的有 682 人，占 19.71%；在陕西省就业的有 966 人，占 27.91%；在西部其他省区就业的毕业生有 476 人，占 13.75%；到晋、豫、鄂、湘、赣、皖等中部地区的毕业生有 575 人，占 16.61%。

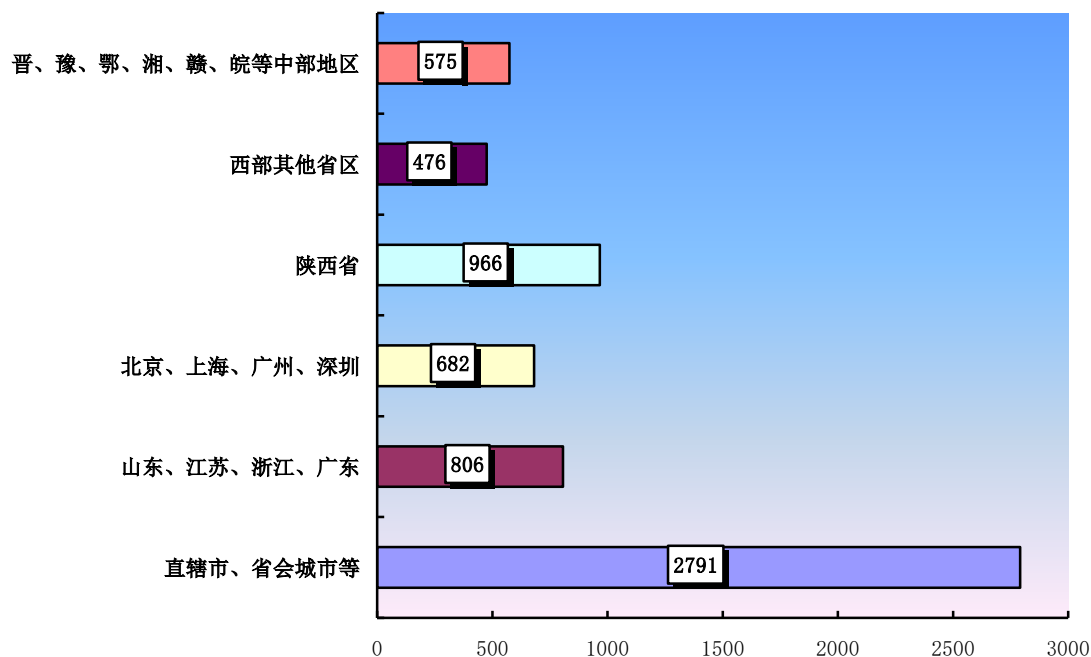


图 1.2.5-2 2019 届本科毕业生就业地区统计

表 1.2.5-1 2019 届毕业生就业地区流向统计表

分 类	研究生	比率%	本科生	比率%
直辖市、省会城市、计划单列市等	1602	80.50	2791	80.64
山东、江苏、浙江、广东	439	22.06	806	23.29
北京、上海、广州、深圳	341	17.14	682	19.71
京津冀地区	197	9.90	389	11.24
长江经济带地区	585	29.40	1111	32.10
陕西省	672	33.77	966	27.91
西部其他省区	216	10.85	476	13.75
晋、豫、鄂、湘等中部地区	349	17.54	575	16.61

### 1.2.6 毕业生就业行业分布

#### (1) 研究生

就业行业前五位的分别是交通运输业（383 人）、科学研究和技术服务业（350 人）、制造业（284 人）、建筑业（208 人）及软件和信息技术服务业（201 人）。

表 1.2.6-1 2019 届毕业研究生就业行业统计表

行 业	人 数	比 例%	行 业	人 数	比 例%
交通运输业	383	19.25	金融业	62	3.12
科学研究和技术服务业	350	17.59	电力、热力、燃气供应业	37	1.86
制造业	284	14.27	水利环境和公共设施管理	36	1.81
建筑业	208	10.45	租赁和商务服务业	36	1.81
软件和信息技术服务业	201	10.10	采矿业	33	1.66
教育	158	7.94	军队	27	1.36
房地产业	86	4.32	文化、体育业	13	0.65
公共管理、社会保障	76	3.82			

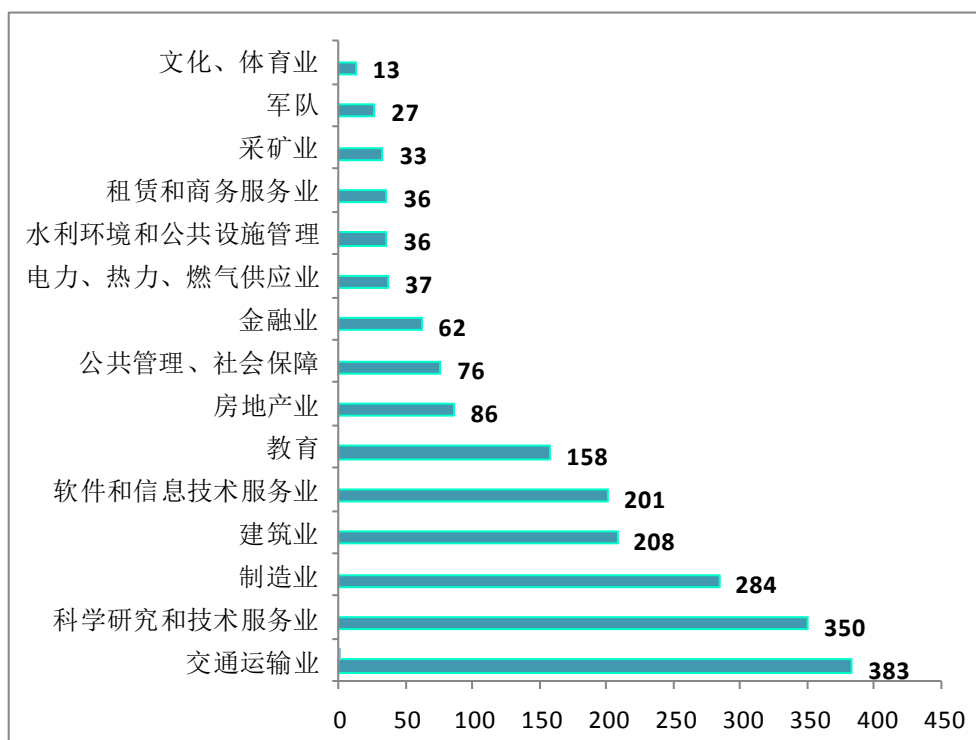


图 1.2.6-1 2019 届毕业研究生就业行业统计

(2) 本科生

本科生就业行业前五位的分别是交通运输业（849 人）、建筑业（617 人）、制造业（568 人）、软件和信息技术服务业（446 人）及科学研究和技术服务业（177 人）。

表 1.2.6-2 2019 届本科毕业生就业行业统计表

行 业	人数	比例%	行 业	人数	比例 %
交通运输业	849	24.53	电力、热力、燃气供应业	71	2.05
建筑业	617	17.83	军队	64	1.85
制造业	568	16.41	金融业	59	1.70
软件和信息技术服务业	446	12.89	水利环境和公共设施管理	59	1.70
科学研究和技术服务业	177	5.11	文化、体育业	56	1.62
教育	123	3.55	采矿业	51	1.47
批发和零售业	86	2.48	公共管理、社会保障	44	1.27
房地产业	78	2.25	其他行业	113	3.26

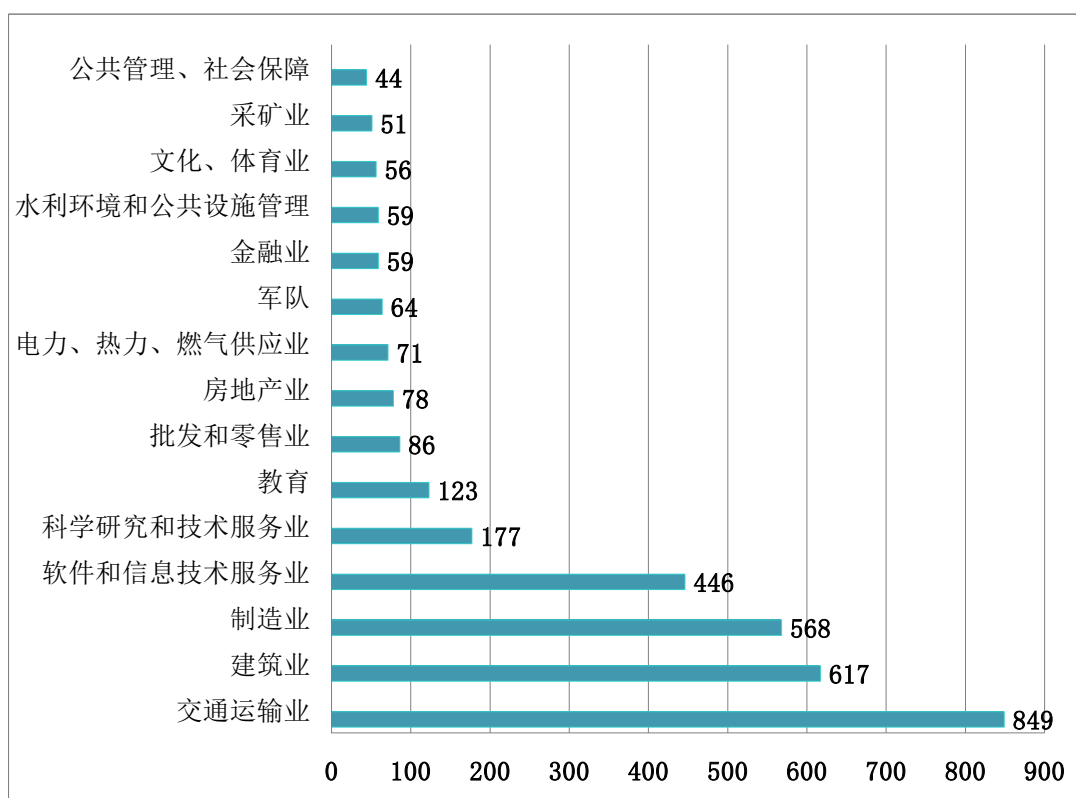


图 1.2.6-2 2019 届本科毕业生就业行业统计

### 1.2.7 毕业生就业职位类别分布

#### (1) 研究生

研究生就业职位类别前四位的分别是：工程技术人员岗（1055 人）、其他专业技术人员岗（381 人）、科学研究人员岗（150 人）和教学人员岗（121）人。

表 1.2.7-1 2019 届毕业研究生就业职位类别统计表

职位类别	人数	比例%	职位类别	人数	比例%
工程技术人员	1055	53.02	金融、经济业务人员	60	3.02
其他专业技术人员	381	19.15	公务员	32	1.61
科学研究人员	150	7.54	军人	26	1.31
教学人员	121	6.08	其他人员	46	2.31
办事人员和有关人员	119	5.98			

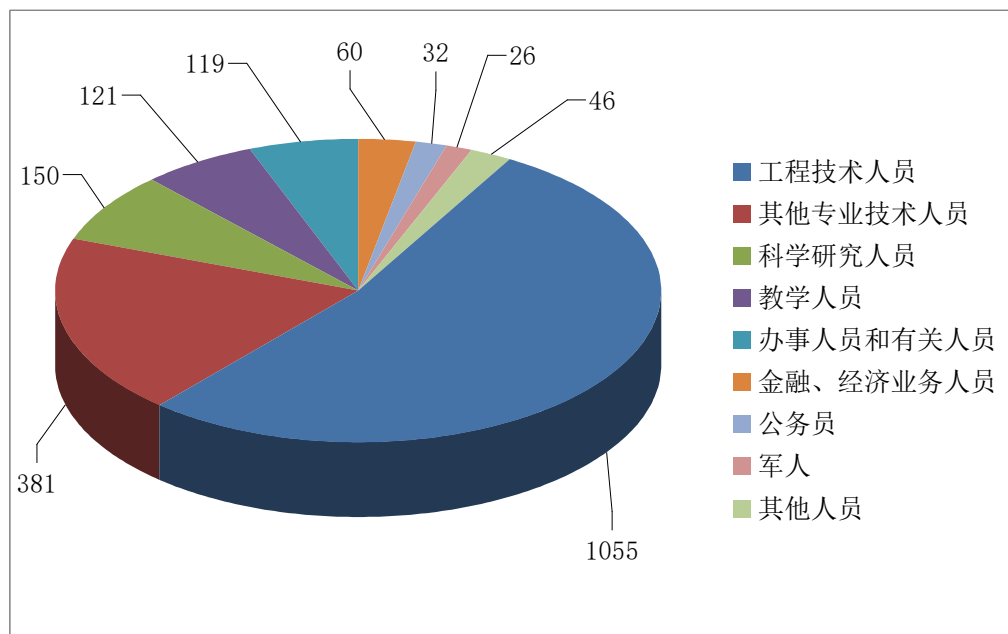


图 1.2.7-1 2019 届毕业研究生就业职位类别统计



(2) 本科生

本科生就业职位类别前四位的分别是：工程技术人员岗（1697人）、其他专业技术人员岗（838人）、办事人员岗（290人）和其他人员岗（212人）。

表 1.2.7-2 2019 届本科毕业生就业职位类别统计表

职位类别	人数	比例%	职位类别	人数	比例%
工程技术人员	1697	49.03	教学人员	100	2.89
其他专业技术人员	838	24.21	科学研究人员	65	1.88
办事人员和有关人员	290	8.38	军人	61	1.76
其他人员	212	6.13	公务员	33	0.95
金融业务人员	140	4.05	文学艺术工作人员	25	0.72

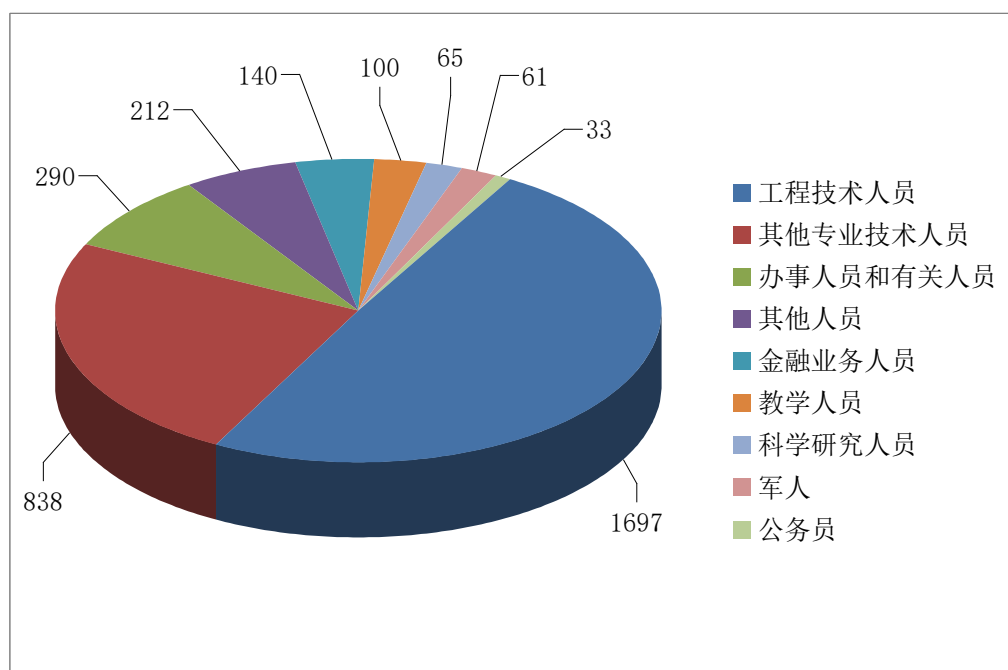


图 1.2.7-2 2019 届本科毕业生就业职位类别统计

### 1.2.8 家庭经济困难毕业生就业情况

#### (1) 研究生

296 名家庭经济困难研究生中, 已有 295 人顺利就业, 就业率为 99.66%, 超过研究生整体就业率。其中 16 个学院的家庭经济困难生均 100% 就业。

#### (2) 本科生

1259 名家庭经济困难本科生中, 已有 1233 人顺利就业, 就业率为 97.93%, 超过本科生的整体就业率。

未就业的有 26 名学生(其中 15 名女生)。未就业的主要原因为: 5 名学生参加第二次研究生考试, 4 名学生参加公务员或事业单位招聘, 目前都处于应考或等待结果中, 均暂不考虑以其他方式就业; 17 名学生尚在积极求职中。

表 1.2.8 2019 届家庭经济困难本科生分院(系)就业率统计

院(系)	就业人数	就业率%	院(系)	就业人数	就业率%
公路学院	164	97.56	建筑学院	34	100
汽车学院	143	99.30	材料学院	51	96.08
机械学院	110	97.27	马克思学院	6	100
经管学院	85	96.47	公管学院	17	100
电控学院	80	96.25	理学院	23	100
信息学院	108	99.07	外语学院	10	90.00
地测学院	101	100	文传学院	35	100
资源学院	95	95.79	体育系	7	100
建工学院	108	99.07			
环工学院	82	96.34	合计	1259	97.93

### 1.2.9 少数民族毕业生就业情况

#### (1) 研究生

已就业的少数民族研究生有 46 人，就业率为 97.87%。

#### (2) 本科生

少数民族本科毕业生的总体就业率为 91.27%。已就业少数民族本科生有 460 人，其中男生 343 人，女生 117 人。分别来源于 27 省市（自治区），属于 25 个少数民族。有 14 个省市（自治区）的少数民族毕业生 100%就业，另外有 8 个省市（自治区）的少数民族毕业生就业率超过 90%。

表 1.2.9-1 2019 届少数民族本科生分省份就业率统计

生源地	少数民族人数	就业人数	比例 %
甘肃省	18	18	100
河北省	18	18	100
重庆市	17	17	100
吉林省	13	13	100
河南省	9	9	100
黑龙江省	4	4	100
江苏省	4	4	100
山东省	4	4	100
四川省	4	4	100
江西省	3	3	100
福建省	2	2	100
北京市	1	1	100
海南省	1	1	100
天津市	1	1	100
宁夏自治区	43	42	97.67
湖北省	18	17	94.44
贵州省	79	74	93.67
云南省	31	29	93.55
辽宁省	13	12	92.31
新疆自治区	63	58	92.06

内蒙古自治区	23	21	91.30
广西自治区	51	46	90.20
青海省	26	23	88.46
陕西省	9	7	77.78
安徽省	4	3	75.00
湖南省	17	12	70.59
西藏自治区	28	17	60.71

有 12 个少数民族的毕业生 100%就业,另外有 8 个少数民族毕业生的就业率超过 90%。

表 1.2.9-2 2019 届少数民族本科生分民族就业率统计

民族	少数民族人数	就业人数	比例 %
满族	44	44	100
布依族	11	11	100
畲族	5	5	100
朝鲜族	3	3	100
傣族	3	3	100
其他	3	3	100
仡佬族	3	3	100
哈尼族	2	2	100
东乡族	1	1	100
柯尔克孜族	1	1	100
黎族	1	1	100
仫佬族	1	1	100
维吾尔族	23	22	95.65
苗族	40	38	95.00
蒙古族	33	31	93.94
土家族	53	49	92.45
回族	129	119	92.25
壮族	44	40	90.91
白族	11	10	90.91
彝族	11	10	90.91
侗族	19	16	84.21
哈萨克族	18	15	83.33
土族	5	4	80.00
瑶族	5	4	80.00
藏族	34	24	70.59
门巴族	1		

在已就业 460 名少数民族本科生中，升学 82 人，出国、出境 13 人，参加基层项目 1 人，国有企业 171 人，机关事业单位 13 人，教育单位 1 人，科研设计单位 6 人，其他企业 169 人，部队 4 人。

表 1.2.9-3 2019 届少数民族本科生就业流向统计表

就业流向	人数	就业流向	人数
国有企业	171	部队	4
机关及事业单位	13	国家及地方基层项目	1
教育单位	1	升学	82
科研设计单位	6	出国留学	13
其他企业	169		

未就业的 44 名少数民族本科生，属 14 个少数民族，分布在 30 个专业。有 8 名学生参加第二次研究生升学考试，18 名学生参加公务员或事业单位招考，目前都处于应考或等待结果中；2 名同学正在准备出国深造；1 名同学准备创业；15 名学生在积极求职中。

### 1.2.10 建档立卡本科毕业生就业情况

2019 届共有建档立卡本科毕业生 227 名（其中 68 名女生），分布在 18 个院系的 65 个专业中，来自 22 个省市、区，其中少数民族学生 41 人。所有建档立卡本科毕业生在 2019 年 6 月底前均已实现 100% 就业，就业质量高，如期完成就业目标。

表 1.2.10-1 2019 届建档立卡本科生分学院统计

学院	人数	学院	人数	学院	人数
公路学院	29	环工学院	16	理学院	5
经管学院	27	信息学院	13	文传学院	5
汽车学院	25	材料学院	12	建筑学院	3
地测学院	24	建工学院	12	马克思学院	1
资源学院	23	公管学院	7	体育系	1
机械学院	17	电控学院	6	外语学院	1

表 1.2.10-2 2019 届建档立卡本科生分省统计

省(自治区)	人数	省(自治区)	人数	省(自治区)	人数
陕西省	90	湖北省	5	青海省	2
甘肃省	33	安徽省	4	山西省	2
贵州省	22	湖南省	4	西藏自治区	2
重庆市	10	江西省	4	福建省	1
云南省	9	山东省	4	江苏省	1
河南省	8	四川省	4	内蒙古自治区	1
宁夏自治区	8	新疆自治区	4		
广西自治区	7	河北省	2	合计	227

建档立卡本科生就业流向为：升学 56 人，国有企业 103 人，机关及事业单位 4 人，科研设计单位 2 人，其他企业 60 人，其他就业 2 人。

表 1.2.10-3 2019 届建档立卡本科生就业流向统计表

就业流向	人数	就业流向	人数
国有企业	103	科研设计单位	2
机关及事业单位	4	其他就业	2
其他企业	60	升学	56

### 1.2.11 离校未就业毕业生情况

虽然学校提供的就业岗位相对充足，但学生的期望值与就业市场的契合度有一定的差异。目前尚有 278 名毕业生未落实具体就业去向。学校高度重视，建立台账，摸查跟踪，深入分析每位毕业生情况，持续为毕业生提供就业服务，做到“离校不离心，服务不断线”，进一步提供就业指导、就业帮扶、岗位推荐。

#### (1) 研究生

未就业的研究生有 56 人（其中 28 名女生），占毕业研究生总数的 2.62%；分布在 31 个专业；来自 16 个省市，最多的为陕西省，

有 20 人，占未就业总数的 35.71%，占该省生源总数的 3.08%。

经调查落实，未就业的学生均有明确的目标与方向：有 6 名学生参加公务员或事业单位招聘，目前处于应考或等待结果中；有 38 名学生在积极求职过程中；有 2 名学生已落实意向单位，等待签约；有 7 名学生准备参加博士生升学考试；还有 3 名学生暂不就业。

表 1.2.11-1 2019 届未就业研究生意向情况统计表

意向情况	人数	比率 %
参加公务员、事业单位招聘	6	10.71
求职中	38	67.86
已落实意向单位、待签约	2	3.57
参加博士升学考试	7	12.50
暂不就业	3	5.36

表 1.2.11-2 2019 届未就业研究生分省份统计

生源地	毕业生人数	未就业人数	比例 %
陕西省	649	20	3.08
河南省	347	8	2.31
山西省	206	7	3.40
山东省	177	3	1.69
甘肃省	113	2	1.77
湖北省	112	2	1.79
河北省	80	3	3.75
安徽省	76	2	2.63
内蒙古自治区	38	1	2.63
湖南省	33	1	3.03
黑龙江省	24	1	4.17
辽宁省	16	2	12.50
福建省	15	1	6.67
天津市	6	1	16.67
青海省	5	1	20.00
云南省	4	1	25.00

(2) 本科生

未就业的本科生有 222 人（其中 76 名女生），占毕业本科生总数 3.88%，分布在 63 个专业中；人数最多的为陕西省，有 47 人，占未就业总数的 21.17%，占该省生源总数的 3.43%。

表 1.2.11-3 2019 届未就业本科生分省份统计

生源地省份	生源人数	未就业人数	占生源比%
陕西省	1371	47	3.43
河南省	413	9	2.18
河北省	325	18	5.54
安徽省	265	9	3.40
西藏自治区	32	11	34.38
山东省	292	6	2.05
山西省	276	12	4.35
新疆	266	9	3.38
贵州省	157	7	4.46
江苏省	119	8	6.72
甘肃省	253	4	1.58
湖南省	162	10	6.17
四川省	178	10	5.62
广西壮族自治区	137	6	4.38
云南省	124	4	3.23
天津市	52	2	3.85
内蒙古自治区	102	6	5.88
宁夏自治区	93	2	2.15
青海省	60	3	5.00
浙江省	128	3	2.34
福建省	106	3	2.83
江西省	144	2	1.39
湖北省	166	7	4.22
重庆市	106	2	1.89
辽宁省	61	5	8.20
黑龙江省	77	8	10.39
吉林省	91	6	6.59
广东省	95	2	2.11
海南省	33	1	3.03



经调查落实，未就业的学生意向情况为：有 62 名学生准备参加硕士生升学考试，占未就业的 27.93%；有 23 名学生参加公务员或事业单位招聘，目前处于应考或等待结果中，占 10.36%；有 87 名学生在积极求职过程中，占 39.19%；有 2 名学生已落实意向单位等待签约；有 4 名学生拟出国留学，在办理相关申请手续；有 1 名学生准备创业；还有 43 名学生选择暂不就业。

表 1.2.11-4 2019 届未就业本科生意向情况统计表

意向情况	人数	比率 %
求职中	87	39.19
参加硕士升学考试	62	27.93
暂不就业	43	19.37
参加公务员、事业单位招聘	23	10.36
拟出国留学	4	1.80
已落实意向单位、待签约	2	0.90
拟创业	1	0.45

### 1.2.12 本科毕业生主要就业单位

#### (1) 在世界 500 强企业（2019 年数据榜）就业情况

52 家世界 500 强企业，共招录了 1219 名本科毕业生，占本科已就业人数的 35.22%；占签约企业人数的 38.80%；占中国 500 强企业招录总数的 80.74%；招录 4 名以上毕业生的有 32 家单位，招录总数为 1181 人；占签约世界 500 强企业人数的 96.88%。其余 20 家企业，招录了 38 名毕业生。（见表 1.2.12-1）

#### (2) 在中国 500 强企业（2019 年数据榜）就业情况

96 家中国 500 强企业在我校共招录了 1495 名本科毕业生，占本科已就业人数的 43.20%，占签约企业人数的 47.58%；有 45 家单位招录我校 5 名以上毕业生，招录总数为 1373 人，占签约中国 500 强企业人数的 91.84%。（见表 1.2.12-2）

表 1.2.12-1 2019 年世界 500 强企业招录本科生分布（部分）

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑集团有限公司	547	中国电力建设集团有限公司	10
中国交通建设集团有限公司	174	中国银行	9
上海汽车集团股份有限公司	66	中国移动通信集团公司	9
中国铁路工程集团有限公司	60	中国平安保险股份有限公司	6
东风汽车公司	47	中国联合网络通信公司	6
珠海格力电器股份有限公司	29	中国中信集团有限公司	5
广州汽车工业集团	26	中国华润有限公司	5
中国铁道建筑总公司	21	京东集团	5
中国航空工业集团有限公司	21	中国石油天然气集团公司	4
浙江吉利控股集团	18	中国铝业集团有限公司	4
海尔智家股份有限公司	18	中国建设银行	4
苏宁易购集团	16	中国电子信息产业集团公司	4
国家电网公司	14	中国电信股份有限公司	4
中国第一汽车集团公司	13	招商局集团	4
中国恒大集团	12	华为投资控股有限公司	4
三星电子	12	北京汽车股份有限公司	4

从用人单位行业看，以交通行业、建筑行业、机械行业、信息行业的单位为主。

有 802 名毕业生到中国建筑集团有限公司、中国交通建设集团有限公司、中国铁路工程集团有限公司、中国铁道建筑总公司四家特大型央企工作，占到中国 500 强企业工作总数的 53.65%；有 287 名毕业生到 13 家大型车辆制造企业工作，占 19.20%。

就业单位流向与我校行业特色背景及优势学科十分吻合，客观反映了我校毕业生具备优质的市场竞争能力，有较广阔的就业平台，实现了高质量就业。

表 1.2.12-2 2019 年中国企业 500 强招录本科生分布（部分）

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑集团有限公司	547	浪潮集团有限公司	11
中国交通建设集团有限公司	174	中国电力建设集团有限公司	10
上海汽车集团股份有限公司	66	安徽江淮汽车集团有限公司	10
中国铁路工程集团有限公司	60	中国银行	9
东风汽车集团股份有限公司	47	中国移动通信集团公司	9
潍柴动力股份有限公司	38	京东方科技集团股份有限公司	9
珠海格力电器股份有限公司	29	重庆长安汽车股份有限公司	7
广州汽车工业集团	26	四川路桥建设集团公司	7
比亚迪股份有限公司	24	海康威视数字技术有限公司	7
中国铁道建筑总公司	21	中国冶金科工股份有限公司	6
中国航空工业集团有限公司	21	中国平安保险股份有限公司	6
浙江吉利控股集团	18	中国联合网络通信公司	6
海尔智家股份有限公司	18	厦门金龙汽车股份有限公司	6
苏宁易购集团	16	三一重工股份有限公司	6
郑州宇通客车股份有限公司	15	步步高商业连锁股份有限公司	6
TCL 集团股份有限公司	15	中国中信集团有限公司	5
国家电网公司	14	中国华润有限公司	5
中国第一汽车集团公司	13	中国东方航空股份有限公司	5
长城汽车股份有限公司	13	神州数码集团股份有限公司	5
中国恒大集团	12	京东集团	5
中国核工业集团有限公司	12	烽火通信科技股份有限公司	5
徐工集团股份有限公司	12	百度股份有限公司	5
德邦物流股份有限公司	12		

### 1.3 2019 届毕业生就业总体特点

1.3.1 2019 届毕业生总体就业率和研究生就业率较 2018 届分别增长 0.27 和 0.93 个百分点，本科生就业率保持稳定。

1.3.2 从就业单位性质看，国有企业是吸纳我校毕业生的主要渠道，有 2438 人在国有企业就业，占已就业毕业生总数的 44.73%。

1.3.3 从就业地区看，在直辖市、省会城市、计划单列市等就业的有 4393 人，占 80.59%。

1.3.4 从就业行业来看，交通运输业和建筑业达到 2057 人，占 37.73%。较 2018 届而言，在交通运输业和建筑业就业的有所减少，在制造业就业的基本持平，在软件和信息技术业就业的增加。

1.3.5 从就业岗位来看，技术人员岗是我校毕业生从事的主要岗位，达到 3971 人，占已就业毕业生总数的 72.85%，与 2018 届基本持平，客观反映了我校以工为主的办学特色。

## 二、2019 届毕业生就业工作举措

在党的十九大报告中，围绕“优先发展教育事业”做出了新的全面部署，提出了要坚持就业优先战略和积极就业政策。在 2019 年政府工作报告中，将就业优先政策置于宏观政策层面。我校深入学习贯彻中央文件精神，落实教育部、陕西省的工作要求，以立德树人为初心，以教育报国为使命，以政治引领为重点，提高思想认识，结合校情实际，建立健全就业工作体制机制，以“六个强化”为抓手，全面推动毕业生更充分和更高质量的就业。

### （一）强化组织领导，优化顶层设计

学校持续强化就业工作“一把手工程”，落实就业工作“目标责任制”，夯实就业工作的基础保障。校党政主要领导担任“学校毕业生就业工作领导小组”组长，利用多种形式深入调查研究，听取毕业生和用人单位的意见建议，对毕业生就业工作提出明确要求和目标责任，并列入学校党政年度工作要点。分管校领导深入就业工作第一线，协调相关部门，加强沟通协作，提升工作成效。各院（系）党政主要负责人作为学院就业工作第一责任人，全面负责本院（系）的就业工作，班子成员各负其责，坚持细化到点、责任到人，扎实推进本单位的就业工作。

学校以“全员工程”为抓手，狠抓就业队伍建设，完善“四位一体”的就业工作体系。学校加强就业、招生、培养的联动机制，整合资源、统筹管理，切实做到“机构、人员、场地、经费”四到位；充分动员系主任、研究生导师、专业课教师以及校友等社会力量，群策群力，构建全员化的就业队伍体系。同时，学校坚持专门化、专业化的就业队伍建设思路，对一线辅导员进行全方位的就业指导培训，遴选出思想过硬、能力突出的辅导员作为就业专干，通过多种途径开展

专业化培训，建立起了一支具有勇于担当、业务精湛、作风优良、团结协作的就业工作团队，全方位提升了学校就业队伍的工作能力及服务水平。

## （二）强化政治导向，服务国家战略

我们以“四个服务”为根本遵循，以培养“爱国”、“励志”、“求真”、“力行”的人才为要求，结合 18 个系列强国目标和“西部大开发”、“一带一路”、“粤港澳大湾区”等国家战略，推进就业指导教育和思想政治教育相融合，引导毕业生深入服务基层和西部，奔赴重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业，鼓励毕业生积极走向国际舞台。

学校以服务国家与地方发展战略，交通建设为导向，坚持走特色发展之路，加强行业教育，鼓励毕业生主动赴“四重”领域就业。2019 届本科毕业生中，在交通运输、国土资源、城乡建设等国家重要行业领域的就业率达到 70%以上。

学校深入贯彻落实国家面向基层就业精神，大力宣传基层就业的先进事迹，褒扬正能量，弘扬新风尚，通过价值引领、政策优惠、表彰奖励、资助等方式，积极做好“选调生”、“西部计划”、“三支一扶计划”、“应征入伍”等基层项目，推荐、支持有奉献精神、有实干能力的毕业生赴基层就业。2018-2019 学年，学校举办 7 场“公务员/选调生考试(训练营)加油站系列活动”，800 多名学生参与。有 79 名毕业生赴基层、边疆地区就业，其中陕西定向招录基层选调生 33 人，赴新疆乡村基层工作 1 人；参加研究生支教团赴陕西省商南县支教的学生 15 人，参加西部计划 4 人，到西藏就业学生 4 人，成功自主创业 9 人。学校共颁发基层就业奖励共 23.7 万元，并授予优秀荣誉称号；另外还有 13 名毕业生参加预征入伍项目。

学校积极推进大学生赴国际组织实习任职工作，安排专职教师赴北京、上海等地参加“推送高校毕业生到国际组织实习任职工作培训班”；2019年，安排专人4次带队参加在西安举办的“国际组织实习任职培训讲座”，学生累计参与150人次；利用就业官方网站、微信公众号等媒体宣传“国际组织实习任职信息服务平台”，开展相关的学生活动。

### （三）强化精细服务，搭建特色平台

长安大学抓住“交通强国”战略和“一带一路”倡议等发展机遇，依托公路交通、国土资源和城乡建设三大行业，扎实立足国家服务需求、行业特色需求、毕业生实际需求的三层需求，精心部署，统筹兼顾，打造精细化、特色化的就业服务平台。

学校在维护好原有就业市场的基础上，进一步挖掘资源，完善校地、校企对接机制，拓宽就业新领域。本学年，制定两次就业市场拓展方案，校院联动，利用寒暑假组织了28个调研组赴18个省开展就业市场开拓和调研，走访用人单位125家，听取意见建议，收集引才政策，积极推介毕业生。学校加大力度落实已签订人才合作协议的同时，进一步加强校地、校企合作的深度，安排专人组织2019届毕业生赴重点地区参加高层次人才洽谈会9次，组织、参加校地校企对接活动17次，新签订10份高质量校地校企人才合作协议。学校被中国交通建设股份有限公司授予“最佳合作示范院校”，被京东方科技集团股份有限公司授予“最佳校企贡献奖”，被珠海格力电器股份有限公司授予“卓越人才合作伙伴”等。

学校作为“全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组”（以下简称“协作组”）常务工作组组长单位，积极探索共同参与、互惠互利、资源共享、共谋发展的毕业生就业工作运行机制和服务模式。目

前成员单位 61 家，包括多家交通类院校和交通系统、建设系统大型国有企业。协作组内企业承担着大量国家经济建设的基础项目，规模大、效益好、社会美誉高、人才需求量大，为我校毕业生的充分高质量就业给予了保障。2019 年，协作组内 53 家企业中的 51 家来校组织了校园招聘活动，共吸引 870 名本科生就业。

学校秉承“服务学生、服务用人单位”的理念，做好“家门口”的招聘，实现服务“零距离”。学校协调各个院（系），结合毕业生流向特点，调动校内外资源，邀请用人单位进校招聘，充分发挥校园招聘活动可信度高、信息对称、求职成本低等优势，不断增加行业专场和招聘活动场次。学校为 2019 届毕业生共举办大型招聘会 3 场，参会单位 1824 家；举办中小型专场招聘会 1381 场；举办中国交通建设股份有限公司专场等行业招聘活动；超过 70% 的毕业生通过校园招聘活动成功签约。

2019 年 3 月，根据行业发展趋势，学校牵头发起成立了“陕西省土建运输类高校就业联盟”，并在学校渭水校区举办了首次大型招聘活动，参会单位近 700 家，联盟内高校毕业生积极参与，受到广泛赞誉。

学校对标新时代要求，推进就业工作的全媒体融合，以方便学生、方便用人单位为原则，以提供优质便捷的服务为任务，不断提升信息化服务水平。2019 年，学校丰富就业信息网内容，使其具有就业政策宣传、就业信息发布、学生自我推荐、企业自助服务等特色功能，为毕业生提供超过 4000 多家用人单位的 5 万多个就业岗位信息；进一步优化“就业信息管理系统”，使其适应就业工作的新要求，提升了就业服务、就业管理、统计分析的规范性、及时性、科学性；大力推广应用“长大就业”微信公众号，推介重点行业、重要领域、重点



企业、基层就业、国际组织任职等国家需求，形式多样，推送及时，内容全面，成为广受毕业生欢迎的新媒体，关注人数已达 39755 人。

#### （四）强化就业指导，聚焦价值引领

学校为促进毕业生实现高质量就业，我们强化就业指导，聚焦向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业的价值引领。以毕业生“想去哪儿”、“能去哪儿”、“该去哪儿”，精耕细作，坚持国家导向、学校培养、学生渴求相结合，校内联动，整合校外机构和优秀校友资源，构建价值引领与职业规划、就业指导与技能提升、教育教学与理论研究紧密结合的高水平就业指导教育体系。

学校在就业指导课程师资队伍的建设中，将信念坚定作为忠诚担当的第一要求，将师德高尚作为教师评价的第一标准，将业务精良作为提高水平的第一要务，加大培训力度，培养了一批政治过硬、业务精良的校内就业指导教师。本学年，学校共组织骨干教师 20 人次参加了校外高层次就业指导培训课程；组织了 15 名教师开设《大学生职业生涯规划与就业指导》通识选修课，选课学生 5000 余人；为学生打造免费网络学习平台，推荐精品课程，持续进行生涯规划类课程学习。

在就业指导课程内容的建设中，注重思政融合，结合学校课程思政教学改革，提高生涯规划课程的价值引领功能；注重实践融合，结合学生活动，加强对于学生的党性教育和能力锻炼，增强学生的家国情怀和担当意识培养；注重行业融合，结合学校行业特色，在职业生涯规划教育中加入行业教育，增强学生的行业认知。学校结合新生教育工程和班级团日活动，每年都组织不同年级、不同专业的学生参观交通博物馆、地学博物馆、建筑馆、校史馆、汽车综合试验场以及工程训练中心，让学生了解世情、国情、社情、民情，熟知校史、校情，

加强行业文化的传承教育，提升奉献青春的责任感和使命感。为满足人才培养和行业发展的需要，学校联合中国交通建设股份有限公司继续开办“3+1”PPP 项目管理人才联合培养班；联合中交三航局、中铁一局等开办“3+1”模式培养班。

学校在就业指导课程环节的把握中，覆盖从新生教育到毕业生离校各阶段的生涯教育与职业发展指导。通过新生教育工程、职业生涯规划课程、朋辈教育，面向低年级学生开展职业生涯规划启蒙教育与学业规划指导；通过职业规划大赛、就业指导系列活动、职业能力测评，向高年级学生开展分类指导与价值引导；通过求职技能培训、公考技巧培训，职场规划培训，提高毕业生的职业素养和核心竞争力；通过跟踪服务、回访调研，开展毕业生离校后的持续关怀支持。学校举办“职场讲堂”10 期，举办第七届简历大赛和第九届模拟招聘会等学生活动，持续提升毕业生的就业竞争力。各学院根据自身特色和实际情况，针对不同年级学生的需求，分层分类，开展了形式多样、内容丰富的就业指导教育类活动 40 余场。

### （五）强化精准帮扶，保障充分就业

就业是民生之本，2019 年《政府工作报告》中提出要扎实做好高校毕业生等重点群体就业工作，加强对各类就业困难人员的就业帮扶。长安大学认真落实党中央、国务院的决策部署，在健全帮扶体系、强化帮扶教育、拓展帮扶渠道、优化帮扶服务等方面采取多项措施，保障就业困难群体高质量的充分就业。

学校有针对性地开展帮困育人工作，指导院系建立就业困难学生动态数据库，因人施策，通过政策解读、心理疏导、技能辅导等方面开展专项援助计划。本学年，学校针对贫困生群体开展就业辅导讲座 5 场，女生就业指导专场讲座 2 场；在南北校区分别召开 2 场毕业

生就业工作座谈会，了解毕业生的思想动态与就业工作的相关建议；遴选 26 名 2019 届就业困难毕业生应聘到校内见习岗位，帮助他们克服眼前困难，缓冲就业压力；继续落实一次性求职补贴政策，为享受“低保”家庭的困难毕业生 790 人发放补贴 79 万元；密切关注 2019 届 227 名“建档立卡”毕业生群体，建立台账，定制帮扶方案，一生一策，包干到底，在派遣时已成功实现 100%就业。

结合校情，加大和周边兄弟院校的交流互动，信息共享，为特殊群体做好就业服务。为 2019 届毕业生共开通发往省内相关高水平大学的“就业直通车”十二期，为 1000 余名毕业生提供交通便利；邀请用人单位，精心组织学生参加“陕西省 2019 届普通高校法学类毕业生联盟招聘会”、“陕西省 2019 届少数民族高校毕业生联盟招聘会”、“陕西省 2019 届高校毕业生精准帮扶专场招聘会”，极大的丰富了就业困难学生的就业渠道，确保他们充分就业。学校高度重视离校未就业毕业生的帮扶工作，持续为毕业生提供就业服务，学校通过跟踪动态、主动对接、咨询辅导、岗位推荐等方式，超过三分之一的未就业毕业生实现成功就业。

#### （六）强化双创建设，深化就创融合

学校始终将创新创业教育作为学校实施“卓越人才培养计划”的有力抓手，紧密结合学校办学特色，强化创新创业教育与专业教育、行业教育相融合，培养更多满足行业需求、社会需求、时代需求的创新创业型人才。

推进创新创业教育教学工作。实施以建设一流学科为中心的“创新能力提升计划”，设立了创新创业教育网络教学平台，建设了 10 余门创新创业教育视频公开课，建立了学生在线学习认证和学分认定制度。我校作为陕西省 SYB 创业培训教育定点机构，每年开设创业精英

指导班，为培养创新型、复合型、实践型三种主体类型（三体）创业人才打下坚实基础。

提升创新创业竞赛活动质量，营造良好创新创业氛围。学校广泛开展各类创新创业活动，包括“企业家邀约”、“创新创业教育高端论坛”等各类讲座、访谈、研讨会，开展“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”大学生创业计划竞赛、创业先锋挑战赛，评选大学生“创业之星”等活动，大力营造鼓励创新创业的积极氛围，鼓励引导毕业生将创新创业作为就业的选择项，2019 届有 9 名毕业生实现自主创业。

学校充分利用全国素质文化教育基地平台，在校内建设总面积达 3000 余平米“明远湖畔众创空间”、“渭梦空间”和“恺英众创空间”，现已有 40 余支队伍成功入驻孵化。自主建设了 16 个立足学院和学科专业的大学生创新开放实验室，同时依托国家和部省级重点实验室，向全体大学生开放。学校与西安浐灞生态区合作，打造占地 345 亩的长安大学科技园，设立“大学生创业孵化基地”。

学校培养了一批社会知名的青年创业典型，如受国务院表彰的“全国就业创业优秀个人”钱俊冬，华语乐坛最优秀的一线词人、著名音乐人崔恕，青年导演康博以及入选 2015 年全国高校大学生创业就业人物典型事迹的马兆鑫等校友。我们邀请他们回学校举办专题讲座，进一步激发广大学生的创新创业意识。

在“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”等全国各类创新创业竞赛中，长安大学获得一大批省部级以上奖励。先后被教育部授予“全国高校实践育人创新创业基地”，在“互联网+”大赛中被陕西省授予优秀组织单位，被陕西省人力资源和社会保障厅授予“陕西高校中小企业孵化基地”，被全国高教学会创新创业教育分会授予“2018 年深化创新创业教育改革特色典型高校”。

### 三、毕业生就业意愿调查与分析

2018 年 10 月，通过对 2019 届毕业生的就业意愿调查，回收有效问卷 7811 份，回收率超过 90%。2086 名研究生和 5725 名本科生参与调查；参与现场实地访问有 279 人，网络调查的 7532 人；参与调查学生的男女比为 2：1。

#### 3.1 就业形势分析

1、调查显示我校毕业生对就业形势表现比较乐观，对找到合适的工作具备一定的信心。有 28% 的学生认为现在的就业形势较好，就业容易；30% 左右的人认为现在的就业形势正常；有 32% 的学生认为现在的就业形势比较严峻；也有一些学生对能够找到合适的工作显得自信心不足。

2、绝大部分学生对未来经济发展比较乐观。超过 65% 的毕业生认为，在未来我国的发展和大学生就业趋势会得到缓慢回升，有 18% 的学生认为就业情况都相对稳定，波动不大，相信能够找到工作。

3、毕业生注重从自身找缺点并及时改进以适应工作环境。在提升自身素质上注重提高专业知识和技能，注重积累相关工作或实习经验。调查表明，有接近 55% 的毕业生认为在提升自身素质方面，积累相关工作或实习经验是最重要的；其次是注重提升专业知识和技能，占到 43%；提高沟通协调能力和解决基本问题能力的比例分别为 26% 和 22%。

4、对毕业生应该为就业做好哪些准备的调查表明，90% 以上的毕业生认为，学好各种专业知识，获取各种资格证书，积极参加社

会活动，了解社会是为就业做准备必需的；85%的毕业生认为需要经常及时了解就业信息。

5、越来越多的毕业生意识到实践的重要性，认为实践的经验与能力是求职的重要因素。将所学知识提前应用到实践中，在实践中进一步明确自己的目标。在信息化高度发达的今天，越来越多的大学生懂得充分利用各种网络资源渠道了解就业的相关动态。他们更懂得从自身找缺点，在竞争力强大的社会中，认为加强自身心理承受能力方面的锻炼也是相当重要的。

### 3.2 就业倾向分析

1、毕业生的整体就业态度比较积极。

我校学生的就业态度端正，就业积极性很高，有 95%以上的毕业生都有明确的就业目标。接近 40%的毕业生在积极选择合适的就业单位；有 50%左右的毕业生为在国内外继续深造作准备；有 23%的毕业生为备考公务员与事业单位积极努力中；也有 5%左右的毕业生目前尚没有明确的就业计划。毕业生升学的意愿加强，愿意继续深造的学生比例较去年提高了近 6 个百分点。

2、关于就业地区的选择，毕业生对待就业地域的个人认知越来越清晰，主要集中在直辖市、省会城市和经济发达省区；有 30%多的学生愿意选择国有企业就业，有 25%的希望选择机关事业单位就业，有 20%左右的学生可以选择其他企业就业，也有一部分学生抱有走着看的观望态度。

3、有 70%以上的学生选择“从事本专业及相关的工作”，有部分

同学选择“自主创业”和“灵活就业”，也有少部分同学选择暂不就业，继续深造之类。职业选择比较趋向于理性现实的考虑，更加注重专业与职业选择的关联度。绝大部分学生希望毕业后能够找到一份稳定的工作，而经济较发达的省份和大城市，虽然会给学生造成一定的经济压力与心理压力，但同时也能提供较大的平台和发展机会，因此，许多毕业生愿意选择去大城市拼搏和发展。虽然未来怎么样，谁也无法确定，关键在于学生利用目前掌握的知识有能力去积极面对。

#### 4、从毕业生就业信息获取的途径看：

学校的大中小型招聘会依然是毕业生获取就业信息的主路径，有将近 66%的毕业生认为校内招聘会专业针对性强、可信度高，就业单位质量较好，签约成功率高。想通过社会关系以及校外就业市场获取就业信息的比例基本持平，分别为 12%和 13%。

5、在“选择工作单位时，最注重因素”调查中，有 75%的学生选择了“发展前景”，选择“能够提供施展才干的机会”和“薪酬福利”的比例均为 50%多，“工作环境”、“地域”以及“其他因素”的比例分别为：30%、21%、6%。这些表明，虽然大部分大学生有求稳心态，但依然对自己的未来有良好的憧憬，希望能够找到一个既稳定又具有发展潜力的单位，能够使自己有发展、有提升。

6、在对毕业生期望的平均起薪调查中，有 85%以上的毕业生对起薪的要求希望超过每月 5000 元，对自己求职起薪的要求还是比较高的，也说明薪资待遇仍然是影响毕业生就业的重要因素，可能也

是对现实情况的客观看待。

### 3.3 就业指导工作

1、毕业生对于求职还是做出相当充分的准备的，希望在毕业前通过各类途径顺利求职，给自己创造更多的机会，更多的选择。

2、在“当前影响毕业生就业的主要问题”调查中，66%的学生认为实际工作经验的缺乏与就业期望值高是影响就业的主要因素。证明学生对于自身的认知越来越理性，有助于学生在校期间做好自身职业规划，努力提高学生的相关能力。

3、对“假如离校前还没找到满意的工作，会如何选择”的调查中，虽然选择准备继续升学深造的比例有所上升，但绝大部分学生选择愿意调整期望值、积极寻找就业机会顺利签约，说明学生具备适应多变的就业市场的基本能力。

4、对“是否会考虑自主创业”的调查表明我校具有创业意愿的毕业生整体比例不高，需要加强对在校大学生创业教育等方面的指导工作，强化大学生的创业意识，做好学生创业的充足准备。

5、对学校就业指导的评价方面的调查：

有 86%的毕业生意识到职业规划与就业指导在个人就业过程中起到了重要作用，60%的学生认为具有非常重要的作用，这说明我校职业生涯规划与就业指导第一课堂教学与第二课堂活动建设取得了一定成效，鉴于学生的增量需求，我们仍需要不断完善和发展，以提供更加精准的指导服务。



#### 6、对最想获得的就业指导服务类型的调查：

学生将应聘技巧指导放到了首位，占 33.54%，这是学生的现实需要；其次，学生越来越注重在校期间的职业生涯规划，占 31.90%，意识到就业是一个动态成长的过程，提早规划很重要；再次，反映出学生对于用人单位信息的甄别与选择还存在一定的疑惑，占 30.64%；这些都是今后学校职业生涯规划与就业指导的工作努力方向。

### 3.4 加强和改进措施

毕业生的就业意愿发生了一定程度上的转变，他们更加注重从自身出发，及时发现自己的不足，同时，他们都将社会实践和能力放在首位，积极寻找涉足社会的机会，提高自己的实践能力。大学生并不甘于完全求稳，他们仍然在不停地寻找适合自己且有发展潜力的企业单位。学校应积极引导大学生更加清楚认识到当前的社会状况，以便他们在择业时能够正确的定位自己，并为他们提供必要的帮助。还需要进一步增强毕业生与用人单位的契合度与匹配度，高校的平台作用更需要“精耕细作”，就业教育和更加精准的信息交流服务也需要进一步加强，我们将深入贯彻落实教育部、陕西省教育厅关于就业工作的指示、精神，继续跟踪分析，研判就业形势，梳理相关问题，制订切实可行的方案，以最大努力促进我校 2020 届毕业生充分就业和高质量就业。

## 四、就业发展趋势分析

### 4.1 毕业生数量发展趋势

表 4.1 2016-2019 届毕业生人数统计

届 别	毕业生总数	研究生人数	本科生人数
2016	7315	1405	5910
2017	8023	2104	5919
2018	8298	2196	6102
2019	7859	2139	5720

### 4.2 就业率变化趋势

表 4.2 2016-2019 届毕业生就业率统计

届 别	总体就业率 %	研究生就业率 %	本科生就业率 %
2016	94.03	95.23	93.74
2017	95.65	96.91	95.20
2018	96.19	96.45	96.10
2019	96.46	97.38	96.12

通过大家持续不断的共同努力，2019 届毕业生就业率继续提高，总体就业率、本科生的就业率都超过 96%，研究生就业率首次突破 97%。

### 4.3 深造率变化趋势

表 4.3 2016-2019 届毕业生深造情况统计

届 别	合计人数	研究生深造人数	本科生深造人数
2016	1710	70	1640
2017	1852	82	1770
2018	2015	105	1910
2019	2130	93	2037

我校毕业生赴国内外高校继续深造人数持续上升，尤其是本科毕业生深造人数提升较为明显，首次突破 2000 人，深造率大幅上升，这更有助于扩大与拓展毕业生将来的就业环境和发展空间。

#### 4.4 本科毕业生就业单位性质变化趋势

表 4.4 2016-2019 届本科毕业生就业单位性质统计

单位性质	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届
科研设计单位	3.10%	2.69%	2.96%	3.06%
高校及其他教学单位	1.28%	0.88%	0.40%	0.66%
国有企业	50.38%	47.55%	48.36%	46.58%
国家机关、事业单位	4.67%	3.29%	2.20%	2.54%
其他企业	37.26%	40.21%	42.87%	44.21%
部队	2.36%	2.48%	2.20%	1.82%
其他灵活就业	0.95%	2.90%	1.01%	1.13%

#### 4.5 本科毕业生就业地区变化趋势

表 4.5 2016-2019 届本科生就业地区统计

就业地区	2016 届	2017 届	2018 届	2019 届
直辖市、省会城市、经济发达省区	85.18%	83.00%	81.31%	80.64%
西部地区	38.79%	41.37%	38.47%	41.66%
其中：陕西省占比	57.17%	62.04%	65.64%	66.98%
中部地区	15.00%	16.02%	16.49%	16.61%

直辖市、省会城市、经济发达省区一直是本科毕业生就业的主要区域，比较符合广大毕业生的就业意愿；在西部地区就业的每年超过 38%，在陕西省就业占西部地区的比例持续上升。

#### 4.6 就业需求变化趋势

表 4.6 2016-2019 届毕业生需求情况统计

届 别	合 计	研 究 生	本 科 生
2016	51146	10335	40811
2017	54637	13264	41373
2018	64459	18426	46033
2019	65327	18649	46678

就业形势虽然严峻，但我校毕业生就业供需比一直保持 1:7 左右，确保稳定。

#### 4.7 招聘活动变化趋势

表 4.7 2016-2019 届毕业生招聘活动情况统计

届 别	统计分类	大型招聘会	中小型招聘会
2016 届	次数	2	746
	单位数	753	985
	岗位数	22828	26036
2017 届	次数	2	816
	单位数	1063	1021
	岗位数	24386	25132
2018 届	次数	4	1071
	单位数	1680	1236
	岗位数	37645	23814
2019 届	次数	3	1381
	单位数	1824	1463
	岗位数	38270	23926

在南北校区为 2019 届毕业生同步举办的大中小型各类招聘会继续火爆，提供的岗位数量持续增加。

## 五、就业对招生和教学环节的反馈

（一）全面加强“立德树人”的宣传学习和贯彻落实。全校上下把习总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神放在更加突出的位置，结合学校实际，出台了长安大学“三全育人”规定，明确了高校育人工作是在党的领导下，学校全体干部和教师育人的主体地位。同时，进一步加强了师德师风建设，学校调整了师德建设委员会组成，由校党委书记、校长任组长，相关校领导任副组长，全面加强对育人工作的领导。

（二）不断促进教学系统和学工系统的深度融合。把加强教师教风和师德建设和学生学风建设方面结合起来，强化教师的教书育人职责，督查学生勤奋学习和诚信考试情况，让教师关心学生成长与就业，让学工干部关心学生学习成绩，二者相辅相成，双向推动。同时，深入实施“课程思政”“思政课程”工程建设，把习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑落实落地，建好有特色有质量有思想的政治理论课。

（三）就业—招生—人才培养联动机制进一步强化。在实行大类招生后，学生分流条件更加宽松，转专业范围更加广泛，学生意愿得到充分尊重。近几年来，以“一流专业”建设为引领，专业的调整力度与就业市场表现、国家战略布局联系更加紧密，大力推行专业分流退出机制，临近红线的专业提前预警，严控招生规模，按学生实际情况及早确立就业方向。在组织机构方面，今年将招生与就业组建为一个部门，联动机制得到进一步加强。

（四）全面加强本科生的培养质量，以本为本的理念更加到位。学校以《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》为指引，全面贯彻落实全国教育大会精神，结合《长安大学世界一流

学科建设方案》，制定了《长安大学关于深化教育教学改革提高人才培养质量的若干意见》。《意见》提出，以工程教育专业认证为抓手，推动优势特色学科建设，努力打造一批国家和省级一流本科专业，带动整个学校专业建设水平，促进协同育人机制更加健全，人才培养能力全面提升，形成能支撑引领行业、特色鲜明的高水平人才培养体系。

（五）毕业生积极投身祖国西部建设，支援区域经济发展的精神得到进一步弘扬。每年留在西部地区工作的毕业生达到 40%左右，越来越多的毕业生奔赴到西部基层岗位去支教支边，一批选调生奔赴基层一线助力新农村建设和脱贫攻坚战略，一批有志青年赴新疆、西藏奉献青春，建功立业。随着西安建设国际中心城市目标的确立，留在本地就业创业的青年学生大约占毕业生的 30%，极大地支持了地方经济社会发展，有力地促进了在“一带一路”伟大倡议中西安作为重要节点城市所发挥的无可替代的作用。

## 结 语

在过去的一年，我校的就业工作在中央和国务院有关促进就业的精神指引下，严格执行教育部、陕西省的政策规定，学校党政领导高度重视，各部门、各学院支持有力，经过努力拚搏，扎实推进，2019 届毕业生的就业工作圆满完成，就业工作主要指标再创新高，取得了明显成绩。

面对未来，我校的毕业生就业工作任务更加艰巨，面临的就业形势更加严峻。2020 年，我国的高等学校毕业生达到 870 万，总人数多年持续高速增长，为近年来历史最高点。同时，我校 2020 届毕业生首次超过 9000 人，达到历年来的最大规模。随着我国的经济形势的不断变化，影响毕业生就业的因素日益复杂，对我们做好毕业生就业工作带来了巨大挑战。这就需要我们以更加昂扬的精神，更加有力的措施，更加精准的指导和更加优质的服务来推动我校毕业生就业工作的开展。

要进一步抓好“一把手工程”“全员工程”的机制落实落地，要把毕业生就业质量和今后的发展看作是学校发展的“生命线”，加强学校层面的顶层设计和政策指导，完善各项督查督导措施，推动学院（系、所）就业责任的切实落实，传导压力，责任到系、责任到人，把就业工作做的更实更好。

要进一步加强市场开拓，扩大我们就业工作的“朋友圈”。在继续巩固我校传统就业阵地的同时，延伸领域，拓展渠道，引进更多在国家战略前沿的企业来校招才引人。抓住粤港澳大湾区、京津冀一体化、长三角和珠三角等地引领经济发展的重点区域企业，紧紧围绕“交通强国”战略，以雄安新区等国家交通强国建设示范区和川藏铁路等

国家重点工程为目标，加大我校向重要地区、重要行业、重大项目和重要领域输送毕业生的力度，更好地服务国家建设。

要进一步做好毕业生就业指导和就业服务工作，让有质量有效果有温度的就业服务工作助力毕业生就业。加强就业指导队伍建设，提高指导水平，不断改进就业指导形式，引入新的职业生涯规划教育模式，拓宽教育指导功能，教育学生树立新的就业发展理念。同时要建设更加友好、更加对标的就业服务体系，增加就业服务场地，完善服务项目，提升硬件支持水平，改进招聘技术手段，全面推进我校毕业生就业工作再上新台阶。

要进一步强化理念，坚持“就业是最大民生”的政治标准，把毕业生就业工作始终放在为党负责、为人民负责的高度来认识和把握。就业工作既是党和国家的重托和期望，也是广大人民群众切身利益和殷切期盼，我们要把责任扛在肩上，以最大的热情和最大的努力去做好毕业生就业工作，促进毕业生更加充分和更高质量的就业。



附件一：2019 届毕业研究生分专业就业情况统计表

学科专业	毕业人数	8月1日 就业率%	11月15日 就业率%	备注
合计	2139	95.09	97.38	
机械电子工程	62	100	100	
岩土工程	47	100	100	
机械制造及其自动化	40	100	100	
控制理论与控制工程	27	100	100	
马克思主义理论	24	100	100	
计算机科学与技术	21	100	100	
软件工程	18	100	100	
建筑学	17	100	100	
矿物学、岩石学、矿床学	14	100	100	
智能交通与信息系统工程	13	100	100	自主设置
机械设计及理论	13	100	100	
检测技术与自动化装置	13	100	100	
产业经济学	12	100	100	
地下水科学与工程	11	100	100	自主设置
动力机械及工程	10	100	100	
力学	7	100	100	
外国语言学及应用语言学	7	100	100	
地图制图学与地理信息工程	6	100	100	
摄影测量与遥感	6	100	100	
哲学	6	100	100	
建筑安全工程	5	100	100	自主设置
固体地球物理学	5	100	100	

2019 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	8 月 1 日 就业率%	11 月 15 日 就业率%	备注
流体机械及工程	5	100	100	
模式识别与智能系统	4	100	100	
交通工程	3	100	100	自主设置
车辆工程	93	98.92	100	
城乡规划学	19	94.74	100	
数学	17	94.12	100	
水文学及水资源	14	92.86	100	
物流工程与管理	13	92.31	100	
载运工具运用工程	23	91.30	100	
供热供燃气、通风及空调工程	11	90.91	100	
防灾减灾工程及防护工程	10	90.00	100	
矿产普查与勘探	10	90.00	100	
风景园林学	8	87.50	100	
地图学与地理信息系统	22	86.36	100	
会计学	26	84.62	100	
地质工程	108	97.22	99.07	
桥梁与隧道工程	106	94.34	98.11	
结构工程	52	96.15	98.08	
信息与通信工程	47	97.87	97.87	
道路与铁道工程	140	94.29	97.14	
大地测量学与测量工程	25	92.00	96.00	
环境科学	22	90.91	95.45	

2019 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	8 月 1 日 就业率%	11 月 15 日 就业率%	备注
材料加工工程	21	95.24	95.24	
交通信息工程及控制	19	94.74	94.74	
技术经济及管理	19	89.47	94.74	
企业管理	16	93.75	93.75	
交通运输规划与管理	85	90.59	92.94	
市政工程	14	85.71	92.86	
环境工程	26	92.31	92.31	
公共管理	23	91.30	91.30	
构造地质学	21	85.71	90.48	
材料学	31	90.32	90.32	
应用化学	10	90.00	90.00	
地球探测与信息技术	17	88.24	88.24	
美学	16	68.75	87.50	
旅游管理	5	80.00	80.00	
土地资源管理	9	77.78	77.78	
管理科学与工程	6	66.67	66.67	
地学信息系统	3	66.67	66.67	
经济法学	8	62.50	62.50	
统计学	5	60.00	60.00	

2019 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	8 月 1 日 就业率%	11 月 15 日 就业率%	备注
机械工程	58	100	100	专硕
控制工程	32	100	100	专硕
材料工程	31	100	100	专硕
公共管理	29	100	100	专硕
计算机技术	25	100	100	专硕
测绘工程	23	100	100	专硕
动力工程	19	100	100	专硕
农业资源利用	16	100	100	专硕
物流工程	6	100	100	专硕
会计硕士	4	100	100	专硕
工程管理	2	100	100	专硕
资产评估	2	100	100	专硕
工商管理	35	97.14	100	专硕
工业设计工程	10	90.00	100	专硕
新闻与传播	6	83.33	100	专硕
交通运输工程	126	97.62	98.41	专硕
建筑与土木工程	191	94.24	96.86	专硕
水利工程	8	75.00	87.50	专硕

附件二：2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表

专业及方向	毕业人数	8月1日 就业率%	11月15日 就业率%	深造率%
合 计	5720	94.34	96.12	35.61
通信工程	65	100	100	47.69
工程力学	49	100	100	32.65
物流工程	46	100	100	30.43
思想政治教育	32	100	100	50.00
工商管理	28	100	100	21.43
社会体育指导与管理	24	100	100	16.67
地质工程	136	98.53	100	43.38
测控技术与仪器	57	98.25	100	24.56
汽车服务工程	44	97.73	100	18.18
遥感科学与技术	35	97.14	100	20.00
工程造价	66	96.97	100	28.79
土地资源管理	32	96.88	100	40.63
电子信息工程	61	96.72	100	31.15
广播电视编导	26	96.15	100	19.23
戏剧影视文学	21	95.24	100	19.05
工业设计	29	93.10	100	20.69
环境设计	51	82.35	100	5.88
给排水科学与工程	87	96.55	98.85	44.83
土木工程管理	84	98.81	98.81	21.43

2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	8 月 1 日 就业率%	11 月 15 日 就业率%	深造率%
物流管理	69	97.10	98.55	39.13
物联网工程	67	98.51	98.51	31.34
软件工程	65	96.92	98.46	29.23
网络工程	62	95.16	98.39	20.97
无机非金属材料工程	60	91.67	98.33	43.33
土木工程	355	96.34	98.31	22.54
电子科学与技术	55	98.18	98.18	54.55
勘查技术与工程	52	98.08	98.08	38.46
化学工程与工艺	51	96.08	98.04	33.33
电气工程及其自动化	81	97.53	97.53	35.80
计算机科学与技术	119	96.64	97.48	38.66
汉语言文学	39	97.44	97.44	23.08
法学	38	97.37	97.37	21.05
能源与电子材料	38	92.11	97.37	34.21
英语	37	97.30	97.30	45.95
资源勘查工程	105	94.29	97.14	40.95
道路桥梁与渡河工程	99	97.98	96.97	41.41
机械电子工程	118	95.76	96.61	36.44
高分子材料与工程	29	93.10	96.55	37.93
行政管理	29	93.10	96.55	24.14

2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	8 月 1 日 就业率%	11 月 15 日 就业率%	深造率%
城乡规划	57	96.49	96.49	50.88
交通工程	170	95.88	96.47	50.59
地下水科学与工程	55	90.91	96.36	40.00
建筑环境与能源应用工程	53	94.34	96.23	26.42
交通运输	247	91.90	95.95	36.44
桥梁工程	144	95.83	95.83	61.11
电子商务	24	95.83	95.83	12.50
数学与应用数学	23	95.65	95.65	30.43
环境工程	45	95.56	95.56	40.00
公路工程	153	94.77	95.42	43.14
测绘工程	87	95.40	95.40	37.93
材料成型及控制工程	108	93.52	95.37	29.63
岩土与隧道工程	83	93.98	95.18	36.14
广告学	41	87.80	95.12	24.39
机械工程	134	92.54	94.78	23.88
财务管理	38	94.74	94.74	34.21
道路与机场工程材料	72	93.06	94.44	47.22
车辆工程	214	92.99	94.39	48.60
机械设计制造及其自动化	195	94.36	94.36	25.13
会计学	124	94.35	94.35	38.71
地球物理学	35	91.43	94.29	45.71

2019 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	8 月 1 日 就业率%	11 月 15 日 就业率%	深造率%
新闻学	34	94.12	94.12	32.35
日语	17	94.12	94.12	17.65
旅游管理	34	91.18	94.12	38.24
自动化	203	91.13	94.09	52.71
地理信息科学	84	91.67	94.05	28.57
国际经济与贸易	33	90.91	93.94	18.18
建筑学	110	92.73	93.64	28.18
建筑电气与智能化	46	78.26	93.48	34.78
汽车营销工程	45	93.33	93.33	22.22
信息与计算科学	27	92.59	92.59	22.22
能源与动力工程	78	92.31	92.31	39.74
地质学	64	92.19	92.19	67.19
公路工程管理	56	91.07	91.07	32.14
安全工程	66	87.88	89.39	37.88
经济统计学	28	89.29	89.29	21.43
矿物加工工程	36	86.11	88.89	19.44
公共事业管理	37	83.78	86.49	27.03
水利水电工程	27	85.19	85.19	29.63
水文与水资源工程	27	77.78	85.19	37.04
信息管理与信息系统	25	84.00	84.00	28.00